



وحدة التدريب والخريجين

نموذج: 211202-0404

"استمارة تقييم متدرب - انتساب"

بيانات المتدرب	- الاسم: - القسم العلمي: - الجوال:	- الرقم الجامعي: - التخصص: - البريد الالكتروني:																																																																						
المشرف على التدريب بالقسم العلمي	- الاسم: - الجوال / الهاتف:	- القسم العلمي: - البريد الالكتروني:																																																																						
جهة التدريب	- جهة التدريب:	- قسم التدريب:																																																																						
أداة التقييم	يرجى استخدام المقياس التالي بهدف تقييم أداء المتدرب من خلال وضع علامة (✓) أمام الاختيار الملائم ومن ثم يرجى حساب درجة التقييم من خلال الآلية التالية: [مقبول = درجة واحدة ؛ جيد = درجتان ؛ جيد جداً = ثلاث درجات ؛ ممتاز = أربع درجات]																																																																							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">م</th> <th rowspan="2">العبرة</th> <th colspan="4">المقياس</th> </tr> <tr> <th>ممتاز</th> <th>جيد جداً</th> <th>جيد</th> <th>مقبول</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>١</td> <td>التطبيق العملي للمعرفة العلمية</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٢</td> <td>التواصل مع الآخرين بشكل ايجابي</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٣</td> <td>الإنتاجية وجودة العمل</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٤</td> <td>القدرة على العمل في فريق</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٥</td> <td>انجاز ما يوكل إليه من مهام</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٦</td> <td>المناقشة وإبداء الرأي</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٧</td> <td>الشخصية والمظهر العام</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٨</td> <td>الالتزام بمواعيد التدريب</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٩</td> <td>الجدية في التدريب</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>١٠</td> <td>الالتزام بأنظمة جهة التدريب</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		م	العبرة	المقياس				ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول	١	التطبيق العملي للمعرفة العلمية					٢	التواصل مع الآخرين بشكل ايجابي					٣	الإنتاجية وجودة العمل					٤	القدرة على العمل في فريق					٥	انجاز ما يوكل إليه من مهام					٦	المناقشة وإبداء الرأي					٧	الشخصية والمظهر العام					٨	الالتزام بمواعيد التدريب					٩	الجدية في التدريب					١٠	الالتزام بأنظمة جهة التدريب				
	م	العبرة			المقياس																																																																			
			ممتاز	جيد جداً	جيد	مقبول																																																																		
	١	التطبيق العملي للمعرفة العلمية																																																																						
	٢	التواصل مع الآخرين بشكل ايجابي																																																																						
	٣	الإنتاجية وجودة العمل																																																																						
	٤	القدرة على العمل في فريق																																																																						
	٥	انجاز ما يوكل إليه من مهام																																																																						
	٦	المناقشة وإبداء الرأي																																																																						
٧	الشخصية والمظهر العام																																																																							
٨	الالتزام بمواعيد التدريب																																																																							
٩	الجدية في التدريب																																																																							
١٠	الالتزام بأنظمة جهة التدريب																																																																							
<p>- تقييم أداء المتدرب أثناء التدريب العملي: <input type="text"/> الدرجة المقررة: (٤٠) <input type="text"/> الدرجة المستحقة (.....)</p> <p>- تاريخ بدء وانتهاء التدريب: من: / / إلى: / / هـ</p> <p>- المشرف على التدريب: <input type="text"/> التوقيع: <input type="text"/></p> <p>- مدير جهة التدريب: <input type="text"/> التوقيع: <input type="text"/></p> <p>الآن ... يرجى وضع هذه الاستمارة في المظروف المرفق ثم إعادته مع المتدرب مع إبقاء درجة التقييم سرية.</p>																																																																								
تقييم مشرف التدريب بالقسم العلمي	<p>تقييم أداء المتدرب من خلال العرض المرئي والمكتوب لتقرير التدريب العملي</p> <p>الدرجة المقررة (٦٠) <input type="text"/> الدرجة المستحقة (.....)</p> <p>الدرجة النهائية (مجموع الدرجات المستحقة):</p> <p>الدرجة المقررة (١٠٠) <input type="text"/> الدرجة المستحقة (.....)</p> <p>مشرف التدريب بالقسم: <input type="text"/> التاريخ: <input type="text"/></p>																																																																							